

# Résovet : une journée pour mieux investir et motiver

## DÉVELOPPEMENT

« Le réseau de compétences Résovet a pour volonté d'aider au développement des cabinets vétérinaires en mettant à leur disposition des intervenants sélectionnés pour leur professionnalisme et leur éthique », a rappelé notre confrère Gilles Bastien (praticien et président du SDVEL 43) lors de la journée de Résovet sur le thème « Investir dans son entreprise et dans l'équipe vétérinaire ? » organisée par Résovet Club, La compagnie des vétérinaires et le SNVEL\*, en partenariat avec l'Afvac, Interfimo, APForm et l'Agaps, pendant le congrès de l'Afvac\*\*, le 13 novembre, à Paris.

Thierry Fortané (expert en management d'équipe) a expliqué comment motiver son personnel en utilisant le levier financier, le bien-être au quotidien et l'implication professionnelle.

## Des outils financiers pour la motivation

Patrick Cavanna (expert-comptable) a précisé qu'« existent une large palette d'outils financiers de motivation et que la motivation du personnel n'a pas de prix mais peut avoir un coût ». Le vétérinaire chef d'entreprise doit savoir « objectiver, communiquer, accompagner et anticiper ».



Concernant le bien-être au quotidien, Monique Sylvestre (Interfimo) a exposé les modalités de financements du vétérinaire libéral (durée et modalités d'emprunt...). Patrick Cavanna insiste sur l'importance des *goodies* (petits cadeaux) que sont les chèques cadeaux, les chèques déjeuner...

L'importance de la protection sociale et de l'implication professionnelle (formation du dirigeant et des équipes) a été rappelée.

## Utiliser l'énergie cachée des salariés

Notre confrère Laurent Faget (praticien en Gironde) a présenté son expérience de création d'un réseau de structures vétérinaires,

▲ « Le vétérinaire chef d'entreprise doit trouver la clé pour ouvrir la porte de la motivation salariale », a déclaré notre confrère Philippe Thomas (praticien et président-directeur général de la Compagnie des vétérinaires).

qui « permet de rompre l'isolement des praticiens et de répondre aux problématiques de gestion, de continuité des soins, de formation continue et d'amélioration de la rentabilité ».

« La motivation, c'est l'énergie cachée des gens, à utiliser au service de l'entreprise. Le vétérinaire chef d'entreprise doit trouver la clé pour ouvrir la porte de la motivation salariale », a déclaré notre confrère Philippe Thomas (praticien et président-directeur général de la Compagnie des vétérinaires).

## Salaires et épanouissement personnel

La motivation des salariés passe par le salaire, la sécurité de l'emploi mais aussi par l'épanouissement personnel.

« Il importe de rappeler régulièrement aux salariés l'utilité de leur engagement et la cause à laquelle ils participent. Si vous voulez qu'ils vous suivent, il faut qu'ils en aient envie », indique notre confrère.

La journée s'est terminée par les témoignages des praticiens et une synthèse collective des informations présentées. V.D.

Site Internet : [www.resovet.org](http://www.resovet.org)

\* SNVEL : Syndicat national des vétérinaires d'exercice libéral.  
\*\* Afvac : Association française des vétérinaires pour animaux de compagnie.



# Hill's récompense 12 cas cliniques présentés par des étudiants

Les douze étudiants vétérinaires lauréats de la sixième édition du concours Hill's de cas cliniques ont été récompensés lors du congrès de l'Afvac\*, le 14 novembre, au Cnit-La Défense, en présence de Michel Meunier (directeur des affaires vétérinaires chez Hill's), des professeurs Dominique Fanuel (Oniris) et Luc Chabanne (VetAgro Sup).

En tout, les étudiants des quatre écoles nationales ont proposé une vingtaine de cas, dont douze ont été sélectionnés pour figurer dans *Le livret des cas cliniques* édité par Hill's en partenariat avec les établissements.

## Quatre premiers lauréats

Les étudiants ont tous été invités au congrès de l'Afvac tandis que les quatre premiers (un par école : Nathanaelle Denys, Eve Manseau, Jennifer Pèbre et Maïlys Blesch)

avaient en outre été conviés au congrès de Barcelone en octobre dernier.

Les sujets traités par les quatre premiers lauréats cette année sont : un cas d'adénocarcinome thyroïdien non sécrétant chez un chat, une diarrhée pas comme les autres, une obstruction urinaire par des calculs urétraux et vésicaux chez un griffon, un cas d'entéropathie ulcéreuse et exsudative chez un labrador de 6 ans.

*Le livret des cas cliniques*, reflet du travail effectué dans les écoles, est envoyé aux enseignants ainsi qu'à plusieurs milliers de structures vétérinaires.

En lien avec les recommandations « vitales » de la *World Small Animal Veterinary Association*, les étudiants sont invités à intégrer dans leur cas clinique une évaluation nutritionnelle systématique. M.J.



▲ Les étudiants des quatre écoles nationales ont proposé une vingtaine de cas, dont douze ont été sélectionnés pour figurer dans *Le livret des cas cliniques* édité par Hill's en partenariat avec les établissements.