



kaleïdo

AIDER LES ENTREPRISES À LIBÉRER LES ÉNERGIES CONSTRUCTIVES

www.kaleido.pro

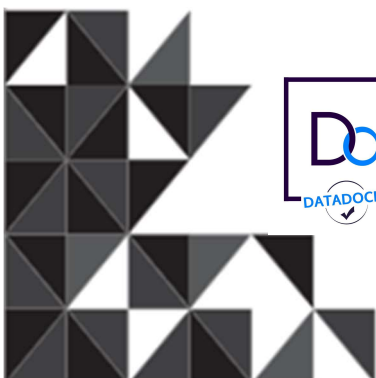


LE ROLE DU MANAGER DANS L'ENTREPRISE

FORMATION  CONTINUE



75, rue Marie Curie - Parc d'Activité du Chat
59118 Wambrechies - 03.28.07.99.38
www.kaleido.pro



Manager est une fonction dont la finalité est de donner à son entreprise les moyens de conduire le changement, en le permettant et en l'encourageant.

Malgré des circonstances extérieures en constante évolution, l'avenir d'une entreprise dépend essentiellement des compétences et des comportements de ses managers.

Un manager est avant tout, un être humain, avec ses atouts et ses limites, ses forces et ses faiblesses.

Le succès de cette mission va reposer sur deux facteurs indispensables :

- Une attitude résolument constructive vis-à-vis du changement et des personnes
- Une ouverture d'esprit qui équilibre la remise en cause personnelle pour stimuler les autres avec la rigueur de garantir le maintien du cap en toutes circonstances.

« SI VOUS VOULEZ QUE L'ON VOUS SUIVE, IL FAUT MARCHER DEVANT »



UNE ATTITUDE RESOLUMENT CONSTRUCTIVE VIS-A-VIS DU CHANGEMENT

Le changement se produira, c'est inéluctable car c'est le sens même de la vie.

Nombreux sont ceux qui résistent au changement. Il est vrai qu'à vouloir organiser le futur, on se jette nécessairement dans l'inconnu et, dans une certaine mesure du moins, dans l'irrationnel, l'intuitif et le subjectif.

Après tout le présent est connu, alors que l'avenir est incertain. Faute d'une vision claire de l'avenir, nous avons tendance à pratiquer la vision du verre à moitié plein/vide.



Nous avons donc le choix de la réponse que nous souhaitons apporter aux questions :

1. Est-ce que je souhaite continuer le remplissage et dans ce cas que puis-je faire ?
2. Est-ce que je me contente de ce que j'ai **et d'accepter** les conséquences de cette décision ?



Car **ne rien faire est une décision**, c'est décider de laisser aller les choses sur leur élan.

Dans ce cas vais-je attendre que les choses tournent mal pour mobiliser des énergies de lutte contre un futur qui me fait peur.

Dans ce cas, pourquoi ne pas avoir dépenser mes énergies dans la réponse positive à la 1ère question ?

*« NE VAUT-IL PAS MIEUX PENSER LE CHANGEMENT
QUE CHANGER LE PANSEMENT ? »*

- Pierre Dac -

UNE ATTITUDE RESOLUMENT CONSTRUCTIVE VIS-A-VIS DES PERSONNES

« SI NOUS FAISONS TOUTES LES CHOSES
QUE NOUS ETIONS CAPABLES DE FAIRE,
NOUS SERIONS LITTERALEMENT ETONNES
PAR NOUS-MEMES »
- Thomas Edison -

Comment mobiliser ce potentiel illimité ?

Avoir confiance pour partager les tâches, bien sûr, chacun est unique et donc nous ne sommes pas tous capables de relever les mêmes défis et d'assumer les mêmes responsabilités.

LIBERER LES ENERGIES CONSTRUCTIVES,

c'est bâtir son impact sur le respect et non sur le pouvoir,

c'est garder en permanence en conscience que

« LE RANG NE CONFERE NI PRIVILEGE, NI POUVOIR.

IL IMPOSE JUSTE DES RESPONSABILITES »

- Louis Armstrong -

Notre mission est donc de mobiliser ce « pouvoir de participation », en favorisant des instants « [Kairos](#) », **source inépuisable** de créativité, de richesses humaines et donc **de performance et de résultats collectifs.**

UNE OUVERTURE D'ESPRIT QUI EQUILIBRE

REMISE EN CAUSE PERSONNELLE ...

...ET MAINTIEN DU CAP

Si nous n'investissons pas quelque effort dans ce sens, toute action de formation ne servira effectivement à rien.

et ne rien faire en ce sens revient à penser ne pas avoir besoin de confronter régulièrement ses pratiques techniques et/ou comportementales et finalement dans un monde en constante évolution cela pourrait s'apparenter à admettre que nous préférons subir le changement plutôt que de participer, à notre niveau, à le construire.

**Combien d'heures avez-vous passé à travailler pour d'autres
au cours de cette semaine ?**

Pourquoi ne pas investir un peu de temps pour vous ?