

Kaléïdo accompagne VPLUS Vétérinaire

Publié le 11 mars 2022



VPLUS - réseau 100% vétérinaire : allons plus loin ensemble!



VPLUS - Réseau Vétérinaire
868 abonnés

✓ Suivi

Le réseau VPLUS Vétérinaire se fait accompagner par Thierry Fortané, société Kaléïdo

Thierry Fortané accompagne les cliniques du réseau VPLUS depuis plusieurs années dans les domaines du conseil, de Team building et de formation en management. Il intervient sur des problématiques humaines et propose un accompagnement personnalisé voir individuel. Chacune de ses interventions est rythmée par des expériences ludiques et/ou sportives, pour garantir l'émergence des comportements relationnels existant au sein d'une équipe. Nous vous proposons de découvrir son travail avec l'intervention qu'il a faite dans la clinique de Cergy il y a quelques semaines.

LinkedIn

Chaque clinique a ses propres enjeux et problématiques. Thierry contribue à préciser le projet, les objectifs, pour donner, vision, sens, motivation, adhésion et engagement pour toute les membres d'une équipe vétérinaire. Chaque clinique a ses propres enjeux et problématiques...

Thierry contribue à préciser le projet, les objectifs pour donner, vision, sens, motivation, adhésion et engagement pour toute les membres d'une équipe vétérinaire.

La démarche d'accompagnement de Thierry Fortané au sein des cliniques VPLUS réseau 100% vétérinaire



Qui et quand?

La clinique vétérinaire de Cergy a rejoint récemment le réseau vétérinaire VPlus. Elle est accompagnée par Thierry depuis février 2022. Après ce tournant de son histoire, la clinique qui au demeurant continue sa croissance économique, se trouve face à un nouveau challenge:

- Renforcer la dynamique de fonctionnement de l'équipe vétérinaire.
- Pérenniser le développement futur en lien avec les projets de déménagement du lieu d'exercice.

Quoi?

Mise en place d'une démarche d'implication de l'intégralité des membres de la clinique, pour :

- Créer les conditions de la fierté d'appartenance au projet,
- (Re)donner conscience à chacun de l'importance de son rôle et de ses responsabilités dans la réalisation du résultat final.



Comment?



▪ **Étape 1** : Clarification du projet de la clinique vétérinaire VPLUS de CERGY

- *Créer du sens, indiquer la direction et donner des repères.*

▪ **Étape 2** : Construction collective de la charte des comportements gagnants:

- *Déclinaison et écriture des comportements gagnants au sein de la clinique.*

▪ **Étape 3** : Communication constructive au sein de la clinique vétérinaire VPLUS de CERGY :

- *Comprendre son impact personnel : Comment se positionne-t-on dans une relation et pourquoi ?*

- *Communiquer efficacement avec ses collègues.*

- *Savoir générer une communication adaptée dans la relation client .*

▪ **Étape 4** : élaboration d'un plan d'action collectif à court et long terme.

Témoignage

«Une démarche structurante et impliquante, qui demande un effort à chacun(e) pour trouver la bonne attitude au service du projet de la clinique»

Nathalie Lobry vétérinaire.

«Un apport intéressant pour mieux se comprendre et mieux comprendre les autres»
Christelle asv