



kaleïdo

MANAGEMENT DU CHANGEMENT (dispensé en présentiel à distance)



Objectifs de la formation :

- Former vos managers à l'accompagnement du Changement
- S'entraîner à gérer des situations concrètes de Changement
- Préparer, communiquer et conduire un Changement
- Développer des comportements gagnants face aux situations de Changement

Bénéfices :

Une formation qui permet à chacun de développer ses compétences et ses comportements d'acteur du Changement.

Programme :

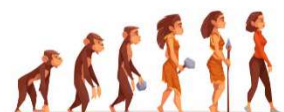
Séquence 1 : Comprendre le Changement



- Ma perception du changement
- Les mécanismes du changement
- Les étapes et phases du changement



Outil clef : les courbes du Changement subi et initié



Séquence 2 : S'entraîner à communiquer un Changement



- Les 7 clés de l'annonce d'un Changement
- Les techniques de communication adaptées
- La gestion des émotions et de la résistance



Outil clef : les 7 clés de l'annonce d'un Changement



Séquence 3 : Accompagner et piloter le Changement



- Travail à partir d'un cas concret apporté par les stagiaires
- L'accompagnement de son équipe dans le changement
- Le pilotage du changement : donner confiance et faire confiance



Outil clef : l'entretien d'évolution confrontant (exigent et bienveillant)



Séquence 4 : Coaching individuel (1 heure par stagiaire)

Le stagiaire et le formateur formalisent les axes de travail sur un plan d'action personnalisé, pour faciliter un suivi efficace par le N+1



- Quels sont les acquis de la formation ?
- Quelles prochaines actions décidez-vous ? Sur quels critères d'évolution ?



Outil clef : le plan d'action A.S.I.C.S.



Durée :

7 heures de formation présenteielle à distance, organisée en 3 séquences de 2 heures + 1 heure de coaching personnalisé

Participants :

Groupe de 4 à 6 personnes maximum, en situation de management hiérarchique, transversal ou d'équipes projet

Pré requis :

Avoir accès à un ordinateur connecté au réseau internet et à ses emails (invitation en ligne sur GoToMeeting ou MS Teams)

Les plus KALEIDO

Une méthodologie originale



une valeur pédagogique combinant l'exigence et la bienveillance envers les participants une méthode prioritairement axée sur le pragmatisme et le concret des activités ludiques utilisées comme des outils de découverte pédagogique un concept centré sur l'apprentissage par l'action et les mises en situation des supports simples et opérationnels sous forme de cartes de mémorisation une prise d'engagement à l'action formalisée sous forme d'objectifs contrôlables et mesurables

Une équipe expérimentée



un pool de 10 de formateurs/consultants experts en management d'équipe un double parcours de haut niveau dans le sport et l'entreprise une conviction commune basée sur la résolution de l'équation managériale $E = MC^2$ (voir site www.kaleido.pro) des valeurs fortes : « Je suis S.P.O.R.T. ϕ , je vise l'Or » (ϕ Simplicité Performance Ouverture Respect Transparence)

Kaleido est lauréat 2007 réseau Entreprendre Nord dans la catégorie « création innovante »