



## CODÉVELOPPEMENT (dispensé en présentiel à distance)



### Objectifs de la formation :

- S'approprier les bonnes pratiques dans l'animation d'un atelier de codéveloppement
- Favoriser le travail collaboratif, la résolution de problèmes et l'innovation en équipe
- Construire une argumentation structurée
- Gagner en influence en stimulant la transversalité dans l'entreprise

### Bénéfices :

Une formation qui permet d'expérimenter en temps réel la puissance de la méthode de codéveloppement  
 Une approche qui permet à chacun de régler ses difficultés, développer ses compétences en s'appuyant sur l'intelligence du groupe

### Programme :

**Présenter et mettre en place une démarche de codéveloppement spécifique** (fonctionnement, étapes, clés de succès)

Appréhender les objectifs et les bénéfices

Mettre en place un groupe de codéveloppement spécifique (composition du groupe, thèmes de réflexion)

Distinguer les 3 rôles : coach, client, consultant

Intégrer les 6 étapes de la démarche et leurs spécificités

#### Les 6 étapes

Les 6 étapes		Les outils
Exposé	par le client de la problématique	Savoir construire une présentation
Clarification	par les consultants qui posent des questions	Savoir questionner pour rechercher/valider les motivations réelles
Contrat	le client formule sa demande au groupe	Savoir écouter et synthétiser
Consultation	les consultants exposent leurs idées, suggestions et les bénéfices attendus	Savoir donner du feed-back constructif (méthode OSCAR)
Synthèse	des apprentissages et plan d'action par le client	Savoir formuler un plan d'action mesurable et contrôlable
Apprentissage	le client présente les résultats de sa mise en œuvre	Savoir exposer un retour d'expériences (méthode REX)

### Mise en pratique à partir de problématiques apportées par les participants.

Chacune des 6 étapes est animée/réglée à tour de rôle par un des participants.

**Durée :** 7 heures de formation présentielle à distance, organisée en 3 séquences de 2 heures + 1 heure de coaching personnalisé

**Participants :** Groupe de 4 à 6 personnes maximum, en situation de management hiérarchique, transversal ou d'équipes projet

**Prérequis :** Avoir accès à un ordinateur connecté au réseau internet et à ses emails (invitation en ligne sur GoToMeeting ou MS Teams)

### Les plus KALEIDO

#### Une méthodologie originale



une valeur pédagogique combinant l'exigence et la bienveillance envers les participants  
 une méthode prioritairement axée sur le pragmatisme et le concret  
 des activités ludiques utilisées comme des outils de découverte pédagogique  
 un concept centré sur l'apprentissage par l'action et la mise en situation  
 des supports simples et opérationnels sous forme de cartes de mémorisation  
 une prise d'engagement à l'action formalisée sous forme d'objectifs contrôlables et mesurables

#### Une équipe expérimentée



un pool de 10 de formateurs/consultants experts en management d'équipe  
 un double parcours de haut niveau dans le sport et l'entreprise  
 une conviction commune basée sur la résolution de l'équation managériale  $E = MC^2$  (voir site [www.kaleido.pro](http://www.kaleido.pro))  
 des valeurs fortes : « Je suis S.P.O.R.T.  $\phi$ , je vise l'Or » (  $\phi$  Simplicité Performance Ouverture Respect Transparence)

**Kaleido est lauréat 2007 réseau Entreprendre Nord dans la catégorie « création innovante »**