

"Accompagner les changements de comportements individuels et collectifs"

76 % des employés trouvent
la reconnaissance par les pairs extrêmement motivante.

Les collègues qui s'apprécient à leur juste valeur et reconnaissent leur travail mutuel contribuent à créer une atmosphère de travail positive ainsi qu'une culture d'entreprise très performante.



*Une étude mondiale menée par Boston Consulting Group sur plus de 200 000 employés rapporte que l'élément le plus important dans leur travail est de se sentir apprécié.
La reconnaissance de type verticale, soit du manager au collaborateur, est une condition nécessaire et cependant insuffisante de nos jours, pour réellement produire des résultats à long terme sur la motivation et sur l'engagement.
Les salariés apprécient de se sentir reconnus non pas uniquement par leurs supérieurs, mais aussi par leurs collègues et leurs collaborateurs lorsqu'ils ont des missions de management à remplir.*

La reconnaissance par les pairs est un mécanisme qui visent à générer des relations positives et constructives des employés entre eux. Cela contribue à garder les employés connectés entre eux et informés de toutes les bonnes choses qui se passent au sein de l'entreprise. C'est pourquoi les programmes de reconnaissance par les pairs gagnent énormément en popularité depuis quelques années.

Encouragez vos employés à reconnaître les bonnes actions et les contributions d'un collègue.



- Contribue à un environnement de travail positif
- Soutient des relations de travail saines
- Améliore le respect des valeurs de l'entreprise
- Crée un esprit d'équipe
- Encourage la mobilisation d'employés sur le long terme
- Augmente la productivité et la motivation des employés
- Améliore la satisfaction professionnelle

Comment motiver vos employés à se reconnaître entre eux ?

Avant que votre programme de reconnaissance ne fasse partie des habitudes des employés, cela peut prendre plusieurs mois. Restez patients, n'abandonnez pas trop vite.

- Il peut être judicieux d'offrir une formation sur la reconnaissance à certaines personnes clés de votre organisation, pour qu'elles transmettent et transpirent l'information à leur entourage et qu'un effet d'entraînement s'installe.

Quoi	Comment	Bénéfices
<i>Souligner une bonne action en réunion d'équipe</i>	<i>Avant la réunion, demandez à d'autres collègues de soumettre des noms d'employés qui se sont démarqués dans la dernière semaine.</i>	<i>Avoir une vue plus globale des efforts de chacun</i>
<i>Organiser un challenge de reconnaissance des employés</i>	<i>Recensez le nombre de reconnaissances mensuelles envoyées par employé et faites tirer au hasard un repas au resto pour deux collègues aux frais de la compagnie.</i>	<i>Pensez entre autres aux employés introvertis qui travaillent peu avec leur gestionnaire immédiat. Leurs bons coups passent inaperçus, et pourtant, ils font un excellent travail.</i>
<i>Victoire actualisée publique</i>	<i>Reconnaissez dès connaissance des faits la contribution d'un collègue lorsqu'il termine un grand projet avec brio ou qu'il a aidé un autre collègue de façon exceptionnelle.</i>	<i>Apprendre à savoir dire quand c'est bien ! (Souvent les gens disent « je n'ai rien à dire » quand ils pensent que c'est bien)</i>
<i>Reconnaissance sociale</i>	<i>Lorsqu'un employé effectue un travail remarquable, qu'il participe à une bonne cause ou qu'il accomplit quelque chose de d'important dans sa vie personnelle, faites-lui un clin d'œil sur vos réseaux sociaux d'entreprise</i>	<i>Démontrer à votre clientèle ce qu'est votre culture d'entreprise et notamment la reconnaissance au travail</i>

« Notre imagination est la seule limite de ce que nous pouvons espérer avoir dans le futur. »
Charles Kettering



« La connaissance, le seul mets qui s'accroît lorsqu'on le partage »

