

INVESTIR SUR LE CAPITAL HUMAIN EN PERIODE DE CRISE

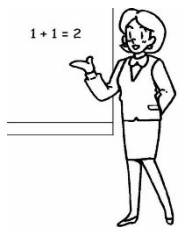
Nombre d'entre nous s'accordera à dire que nous vivons une période troublée créatrice de multiples inconnues avec pourtant au moins une conséquence prévisible, celle qui concerne le résultat économique de cette crise.

Posant l'hypothèse d'une étape future de reconstruction collective, nous vous proposons d'ENSEMBLE rechercher les opportunités de ce moment historique pour l'Humanité.

« Une crise est une aventure que l'on refuse, une aventure est une crise que l'on surmonte »

Parce que nous croyons en l'Être Humain et en ses capacités créatives, nous sommes convaincus que les entreprises qui relèveront ces challenges futurs seront agiles et rapides.

Pour cela il nous faut élaborer une stratégie du changement qui consiste à changer un paradoxe du monde d'avant la crise. Changer pour **investir en priorité** sur les deux axes que l'on avait trop souvent coutume à supprimer en premier dès qu'apparaissaient les soubresauts du résultat à savoir : la formation et la communication.



Or à y regarder de plus près, de quoi ont particulièrement besoin les entreprises en situation de compression économique, si ce n'est d'Hommes et de Femmes bien formés (compétences) et sachant communiquer ensemble (comportements).

Plus que jamais, le bon sens fera la différence, en effet comme le disait notre instituteur(trice) de notre enfance, le résultat est l'information qui apparait à la fin du raisonnement et de l'action menée. Quoi que nous décidions, il y aura un résultat.

C'est donc en posant et en répondant d'abord à la question **QUI fait le résultat ?**, que les entreprises, tel le jardinier(*), prépareront les conditions pour élaborer leurs réponses spécifiques à la question **COMMENT faire le résultat ?**

« Nul n'est parfait, une équipe peut l'être »

Depuis 14 ans, **Kaleïdo** avec ses partenaires fidèles ou éphémères n'a cessé de s'inscrire dans une recherche permanente de construction des conditions de la performance et de la réussite collective.

La période de ralentissement d'activité forcée peut être celle de la **REFLEXION innovante et constructive** pour nous préparer à relever les défis de l'après crise. **Nous pouvons décider d'investir** sur le Capital le plus précieux de nos entreprises, celui que les héroïques combattants sanitaires s'attachent actuellement à préserver.



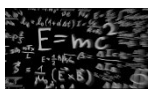
Kaleïdo souhaite prendre sa part de contribution à cette démarche.

Nous proposons aujourd'hui de développer avec vous les conditions de la motivation et de l'implication de ce Capital.

Le concept est simple et facile à mettre en œuvre : de la formation en « **présentiel à distance** ».

Quoi : Former vos collaborateurs sur les thèmes (*Accompagner le changement, Co-construire les décisions de la performance future, « Être en intérêt » pour soi et pour les autres, Elaborer les plans d'action pour contribuer à la réussite collective future...*)

Pour Quoi : Maintenir le lien entre les individus et leur entreprise pour optimiser leur **efficacité**.
(Re) générer la **confiance** et l'estime de soi en période anxiogène.
Apporter les conditions de la puissance des créations et des innovations collectives.
Permettre à chacun d'entretenir et de développer sa **motivation** et ses **compétences**.



Vous partagez cette vision d'un avenir où l'Homme sera le centre du projet car il en est l'énergie motrice, alors contactez-nous pour plus de précisions et ensemble bâtissons dès aujourd'hui ce qui sera notre héritage du futur.

« Aider les entreprises à libérer les énergies constructives »



(*) Le jardinier réfléchit d'abord aux plantes qu'il souhaite faire grandir et seulement après s'intéresse à créer l'environnement le plus favorable à leur épanouissement.

« La connaissance, le seul mets qui s'accroît lorsqu'on le partage »

